

株式会社 YSK e-com (甲府市 情報通信業)

□労働者数 259人(男性 206人、女性 53人)

□くるみん認定1回(2008年)

認定企業の取組概要

1. 計画期間 令和2年9月1日～令和4年8月31日(2年)

2. 行動計画の目標と取組内容

【目標1】 年次有給休暇の取得率を一人当たり平均60%以上とする。

【取組内容】 年度開始前月に全社員に対して次年度の有給休暇取得計画を立てるよう周知。(取得率60%以上を計画)

有給取得予定者に対して有給取得日前週にメールにて通知し、有給取得の徹底を図った。

【目標2】 男性社員の育児休業取得者を1名以上とする。

【取組内容】 育児休業制度等の利用について周知を徹底し取得促進を図った。また、育児休業制度に関するマニュアルを整備した。

3. 認定基準の主な達成状況

○育児休業に関する制度等の整備とその周知

- ・育児をする労働者について、所定労働時間を1日6時間にする育児短時間勤務の措置の対象を小学校4年生までの子を持つ社員に拡大。
- ・企業独自の育児目的休暇について、制度内容を周知した結果、利用が拡大された。

○ 育児休業の取得状況等

- ・男性労働者の育児休業取得及び育児目的休暇取得率：60%
- ・女性労働者の育児休業取得率：87%

