



太洋テクノレックス株式会社

(旧 太洋工業株式会社)

所在地：和歌山県和歌山市
従業員数：230名（連結子会社含む）
創業：1960年
業種：電気機械器具製造業

●取組のきっかけ

女性の活躍について、社会の機運が高まったことを背景に、女性の役職者が1名であったため、役員「会社を変えてみないか」との提案から、女性社員の活躍、働きがいのある職場づくり、働きやすい環境づくり、女性社員の意識改革を進める「Win-Winプロジェクト」を発足させた。

その後も、働きやすい職場環境の中で、その能力を十分に発揮できる環境づくりを目指し、ワーク・ライフ・バランスの推進とポジティブアクションに取り組んだ。

2012年及び2014年に「くるみん（厚生労働省）」、2018年に「プラチナくるみん（厚生労働省）」、2023年に「健康経営優良法人（経済産業省）」の認定を受けている。



代表取締役社長
細江 美則 氏

●主な取組

▶環境づくりへのアプローチ

・男性・女性の育児休業の取得促進

目標の設定 男性社員…次世代法の行動計画期間に1人取得
女性社員…取得率を70%以上

出産育児ガイドBOOKの作成・公開

出産育児に関する疑問、不安を解消、長期的キャリアプランの構築

相談窓口の設置

育児休業を取得しやすい風土の醸成

個別面談を実施 育児休業から復職までのスケジュールの作成（直属上司と共有）
休業中の給付金や社会保険料に関する説明

イクボスセミナーを開催 管理職全員が「イクボス宣言」

育児休業中の情報提供 連絡事項をメール発信

復帰前面談の実施

復帰後の労働条件・待遇について総務・人事グループの担当者から説明



・柔軟な勤務制度の整備

育児短時間勤務制度の拡張

2013年～小学校就学前まで → 2015年～小学校3年生まで

メリハリある働き方の推進

勤務時間のバリエーション（6時間勤務、7時間勤務）

（その他、8時半出勤、9時出勤にも対応）

・ノー残業デーの制定

短納期、顧客納期優先のため残業は当然の雰囲気だったところ、

現場リーダーの理解を得ることで、試験的な導入を提案。毎月ポスターで周知

・変える・帰る大作戦

毎月部署ごとに残業を集計し、経営会議で報告。その後全社員に公開し、意識づけ

・子ども参観日の実施

親の仕事に興味を持った。「おかえりなさい」を心から言えるようになったなど、

子どもから親をねぎらう感想が寄せられた。

▶意識改革へのアプローチ

・女性社員と管理職の意識改革

① 女性社員の育成・登用は経営課題であるとの認識を社内に浸透

数値目標の設定、管理職向け意識改革研修の実施

② 自身の成長が見える体制づくり キャリアプランを上司と共有

上司と部下の面談を充実 社内投票制度の導入 女性社員向け研修の実施

社内研修制度の導入（1か月間、別の部署を経験）

③ 定着から育成にシフトした両立支援策 男女の経験・キャリア意識の差を埋める

一時保育・預かり施設利用の促進

▶取組みの成果

・ **年次有給休暇の取得率向上** 半休制度の導入（2018年～時間有休も導入）

・ **残業時間の削減** 平均残業時間は10年間 20時間未満

・ **育児休業取得率向上**

2018年以降男性の取得率100%、2013年以降女性の取得率100%

・ **認定取得** 2017年に「地域未来牽引企業（経済産業省）」を認定

2018年に「プラチナくるみん（厚生労働省）」を認定

2023年に「健康経営優良法人（経済産業省）」を認定