

株式会社カシイ

(平成 30 年 6 月 18 日認定)

1 企業の概要

- (代 表 者) 取締役社長 大森 義雅
(所 在 地) 富山県富山市
(事 業 内 容) 金属製品製造業
(労 働 者 数) 220 人 (男性 127 人、女性 93 人)



2 取組の概要

(1) 計 画 期 間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日

(2) 行動計画の目標と達成状況

【 目 標 1 】 社員のワークライフバランス向上にむけノー残業デーの実施

＜達成状況＞

- ・ 平成 28 年 4 月から毎週水曜日をノー残業デーとし、ノー残業デーの前日と当日に社内イントラで周知を行った。その結果、水曜日の定時退社率が向上した。

【 目 標 2 】 育児休業を取得しやすくし円滑な職場復帰のための環境を整備

＜達成状況＞

- ・ 育児休業取得予定の社員及びその上司に対して、産前産後休業や育児休業等制度についての資料を作成し配布を行った。
- ・ 育児休業に関する諸制度について社内イントラで周知を行った。また、管理職向けの資料を作成し、平成 30 年 2 月に幹部会において配布を行い周知した。
- ・ 育児・介護休業規程を平成 30 年 2 月に改定し、育児・介護のための所定外労働の制限対象者を子が小学校就学の始期に達する者にまで拡大した。

【 目 標 3 】 女性社員の活躍を支援するプログラムの実施

＜達成状況＞

- ・ 「女性社員活躍セミナー」や「女性社員のための改善力向上セミナー」といった女性社員の活躍を促進するためのセミナーの案内を行い、計画期間内に女性社員 4 名がセミナーを受講した。
- ・ 管理職及び管理職候補である女性社員に研修を用意し、計画期間内に女性社員 2 名が研修を受講した。

【 目 標 4 】 男性社員の育児・看護休暇の取得を促進するための社内制度整備

＜達成状況＞

- ・ 社内イントラで男性社員向けに育児休業等について周知した。
- ・ 配偶者が出産した男性社員とその上長に対して、育児に関する制度の資料を配布し、情報提供を行い休業取得を勧めた。
- ・ 計画期間内に男性社員 1 名が育児休業を取得した。