



業種：その他の事業サービス業

会社概要：Jフロントリテイリング
株式会社（大丸・松坂屋グループ）
の特例子会社

所在地：高槻市紺屋町 2 - 1

ホームページ：<https://jfr-create.jp/>

会社のPR情報

当社は、J. フロントリテイリング（JFR）グループの特例子会社として2017年に設立されました。JFRグループのルーツは「大丸」「松坂屋」であり、それぞれ300年以上の歴史を持つ百貨店です。「先義後利」「諸悪莫作 衆善奉行」という社是のもと、「障がい者の成長と活躍機会の最大化」に取り組んでいます。一人ひとりの特性を活かせるよう軽作業からPCを使った事務業務まで幅広く行い、障がいを持った方がより多くのお客様と社会に貢献できる会社をめざしています。

会社からのメッセージ

当社の従業員は、みんな何らかの障がいをもっておりますが、私たちはそれを一人ひとりのすばらしい個性だと考えています。当社は、その個性を大切にしながら、仕事を通じて新しい自分を見つけ成長できる企業として、社会に貢献できる人材の育成に取り組んでいます。当社の社名の由来である

「Create the future（未来を創ろう）」のとおり、この日々の積み重ねが、一人ひとりのより豊かな暮らしと充実した人生を創る力につながって欲しいと願っています。

障害者雇用への取組の成果

数的側面

雇用状況	実雇用率	110.81%
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	93.33%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	93.33%

障害者雇用への取組の成果

質的側面

満足度、ワーク・エンゲージメント	毎年、満足度等調査を実施し、直近3回いずれも7割以上（8割以上は2回）の肯定的な回答を得ています。
キャリア形成	過去3年間の従業員の平均年収の上昇率は115.21%です。
	2021年6月より清掃事業に進出し職域拡大を行いました。 2023年6月パートナー就業規則を改訂し、1日の労働時間を延長し、月例給与を増額しました。

障害者雇用への取組

体制づくり

組織面	当社ホームページで「社長のご挨拶」より障がい者雇用の方針や理解促進のメッセージを社内外に発信しています。 企業在籍型職場適応援助者（5名）と指導員が日々の支援を行っています。
人材面	企業在籍型職場適応援助者研修・障害者職業生活相談員講習をはじめ各種セミナーを多数受講しています。

仕事づくり

事業創出	グループ各社が本来業務により専念できるように各社と打ち合わせを重ね、様々な業務の切り出しを行っています。 主な事業創出：リボン製作、値札作成、清掃業務 売上伝票チェック
職務選定・創出	グループ各社で職域開拓の調査を行い、各社のニーズを引き出した業務を行っています。 創意工夫をおこなった例として、各店のリボンの仕様の統一に成功しました。

環境づくり

職務環境

従業員が安心して作業に取り組めるよう、パソコン作業ルームに高さ150cmの壁を設けています。

視線や物音を気にせず過ごせる休憩室（フェルト生地使用）を設置しました。

ギフト用リボンは、マニュアルや台紙を使用し製作しています。マニュアルは障がい者自身が修正を加えています。

技能向上の一環として「アビリンピックおおさか」に参加し優秀な成績を収めています。

募集・採用

支援学校・就労移行支援事業所からの職場実習生を受け入れています。

大阪府「精神障がい者社会適用訓練事業」協力事業所
大阪府「就職のための即戦力人材養成科」実施事業所
大阪労働局「職場実習受入事業所」
に登録しています。

障がい者雇用に関するセミナー講師依頼が多数あります。

支援学校の「卒業生による進路講演会」に従業員が講師として参加しています。

働き方

在宅勤務規則により、テレワークを実施しています。

就業規則により、半日単位の有給休暇が取得できます。

環境づくり

キャリア形成

当社が所属する J.フロントリテイリンググループでは、「キャリアサポートカレッジ」制度があり、修了すると受講料の一部補助があります。

成績考課表に基づき、指導員と面談を繰り返し成績評価を実施しています。

その他の 雇用管理

業務日誌を活用し、体調把握・服薬状況の確認・業務の振り返りを指導員と共有しています。

毎月 1 回、入社年次の浅い従業員に対して外部専門家による定着支援を実施しています。