

ドコモエンジニアリング北陸株式会社

◎ 企業概要

企 業 名：ドコモエンジニアリング北陸株式会社

代表者氏名：代表取締役社長 矢崎 繁夫

所 在 地：金沢市

事 業 内 容：情報通信業

労 働 者 数：1 6 6 人

◎ 行動計画

1 計画期間 平成20年4月1日～平成23年3月31日

2 内容

目標1 情報提供の充実

(1) 総務担当ホームページ等での更なる情報提供の実施

(2) 仕事と育児を両立している女性社員の紹介

(3) 男性社員による育児休業利用事例の紹介

(4) 契約社員に対する両立支援制度の周知

(5) 育児に専念するために退職した社員の再雇用制度の運用

目標2 休業者等に対する支援

産休・育児休業前後の3者面談の更なる充実

目標3 社員の意識啓発（ダイバーシティの定着）

社員を対象としたダイバーシティeラーニングの実施

◎ 目標達成の状況

目標1 (1)出産・育児を支援するための会社制度及びフローの紹介

育児のための制度利用者を社内誌により紹介

(2)女性ロールモデルをホームページで毎月1～2名紹介

(3)育児に積極的に関わっている男性社員（イクメン）をホームページで紹介

(4)契約社員に係る両立支援制度について、社内規定を整備し、契約社員に対して周知

(5)育児に専念するために退職した社員の再雇用について、社内規定を整備し、社員に対して周知

目標 2 産休・育児休業者に対する復職面談の実施

目標 3 ダイバーシティに関する e ラーニングを実施

◎ 育児休業の取得状況

- ・ 男性社員の育児休業取得者数 1 名
- ・ 女性社員の育児休業取得率 100%

◎ その他の取組

- ・ 所定外労働の削減のための措置として、時間外勤務自粛月を設定する「メリハリキャンペーン」を実施するとともに、毎週水曜日、金曜日及び賃金支給日を「ノー残業デー」として実施
- ・ 年次有給休暇の取得促進のための措置として、取得状況の月次管理を行うとともに、取得計画を作成させ計画年休の取得を推進